

Unser Mandant zählt zu den wichtigen Gesundheitsversorgern im deutschsprachigen Raum. Zu der Gruppe unseres Mandanten gehören mehr als 100 Einrichtungen an 50 Standorten mit insgesamt über 18.000 Mitarbeitenden. Die Mitarbeiter der Krankenhäuser, Poliklinik, Pflege- und Eingliederungseinrichtungen sichern die umfassende Gesundheitsversorgung für die Bevölkerung in den Regionen.

Die stetige Weiterentwicklung der Qualitätsstandards steht im Einklang mit den hohen Ansprüchen, die zum Ziel gesetzt wurden. Das Unternehmen versteht Qualität als einen aktiven und kontinuierlichen Prozess. Damit gelingt es, ein Höchstmaß an Patientensicherheit, medizinischer Qualität und bestmöglicher Versorgung zu erreichen. Gut ausgebildete und motivierte Mitarbeitende sind dafür Voraussetzung. Unser Mandant sichert den Fachkräftebedarf über die vielfältigen Aus- und Weiterbildungsangebote ihrer Institute sowie über ein Netz von Lehrkrankenhäusern für Medizin und Pflege. Die individuelle Weiterentwicklung und Neugewinnung von qualifizierten Mitarbeitenden, ist dabei besonders wichtig.

Es werden Maßstäbe in der Gestaltung von Klinik- und Zentrumsstrukturen gesetzt. Dabei werden außergewöhnliche Wege gegangen und Abläufe sowie Zusammenhänge neu definiert. Ziel ist es, eine stabile und bedarfsgerechte regionale Versorgung anzubieten und damit den öffentlichen Versorgungsauftrag zu erfüllen.

Die besondere Stärke der Gruppe wird durch die zentralen und regionalen Kompetenzzentren deutlich. Hier gelingt es die Einrichtungen von administrativen Prozessen zu entlasten und optimierte Standards und Best-Practice-Ansätze auf die gesamte Gruppe zu übertragen. Durch eine Unternehmenskultur, die Verantwortung und Engagement fördert, wird die Zukunft der Gruppe gemeinsam gestaltet.

Im Zuge einer Nachfolgeregelung suchen wir für diesen Mandanten zum 01.07.2026 oder einem anderen Zeitpunkt eine

Teamleitung Debitorenbuchhaltung (m/w/d)

Die Region Nord verbindet die 48 Einrichtungen an 24 Standorten mit insgesamt 5.500 Betten bzw. Behandlungsplätzen. In den Bundesländern Schleswig-Holstein, Bremen und Mecklenburg-Vorpommern beschäftigt unser Mandant rund 6.900 Mitarbeitende.

Aufgaben:

- Fachliche und disziplinarische Führung des Teams Liquidität/Debitoren in der Region Nord (12 Mitarbeitende)
- Mitarbeit bei der Erstellung der Monats- und Jahresabschlüsse

- Unterstützung im operativen Tagesgeschäft
- Unterstützung bei Planungsprozessen
- Erstellung der wöchentlichen Liquiditätsplanung
- Kontrolle und Koordination des Mahnwesens
- Kontrolle und Koordination der offenen Postenverwaltung sowie die daraus resultierende Abstimmung von Maßnahmenplänen mit den Leitern der unterschiedlichen Unternehmensbereiche
- Koordination der Schnittstellen zu anderen Fachabteilungen
- Weiterentwicklung der Arbeitsprozesse in der Debitorenbuchhaltung

Ihre Vorteile:

- Großzügige Förderung von Fort- und Weiterbildungen
- Ein umfassendes Angebot an Mitarbeiterrabatten (Corporate benefits)
- Kostenfreies Mitarbeitenden-Unterstützungsprogramm (pme Familienservice) sowie eine kostenfreie Kindernotfallbetreuung
- Zuschuss zu den Kinderbetreuungskosten
- EGYM Wellpass inkl. Arbeitgeberzuschuss
- Möglichkeit ein Fahrrad zu leasen (z.B. E-Bike) inkl. Arbeitgeberzuschuss
- Maßnahmen zur Prävention und Förderung Ihrer Gesundheit
- Externe Supervisionen
- Möglichkeiten, konzeptionelle Weiterentwicklungen der Einrichtungen mitzugestalten und mitzutragen
- Ein abwechslungsreiches und verantwortungsvolles Aufgabengebiet
- Selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten in einem engagierten und multiprofessionellen Team

Persönliches Profil:

- Erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit einschlägiger Berufserfahrung im Bereich Debitorenbuchhaltung
- Sicherer Umgang mit SAP FI/CO und MS Office
- Strukturierte, ergebnisorientierte und verantwortungsbewusste Arbeitsweise
- Ausgeprägte Kommunikationsstärke, Teamfähigkeit und Belastbarkeit

Region:

Raum Lübeck

Kontakt:

Für erste vertrauliche Informationen steht Ihnen die von uns beauftragte Beratung unter der Tel.-Nr. 030 39 06 309 - 0 zur Verfügung. Wir sichern Ihnen Vertraulichkeit und die sorgfältige Beachtung von Sperrvermerken zu. Interessenten bitten wir um Zusendung aussagefähiger Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugniskopien, Angabe des

Gehaltswunsches/Eintrittstermins) unter der **Kennziffer TD-ANB-2026** an

**ESiS Medical Personalberatung
Executive Consultants
Thomasiusstraße 5
10557 Berlin**

Telefon: 030/39 06 309 0
info@esis-medical.de
fmichaelis@esis-medical.de
www.esis-medical.de